

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE DEL 07/12/2011**
**N° 350**
**OGGETTO:**

Sistema di controllo guida - Approvazione.

L'anno DUEMILAUNDICI, addì SETTE del mese di DICEMBRE alle ore 16:00 in Imperia, in una Sala posta nel Palazzo della Provincia, previo esaurimento delle formalità di legge, si è riunita la GIUNTA PROVINCIALE, con la partecipazione dei Signori:

NOMINATIVO	PRESENTE	ASSENTE
SAPPA LUIGI	X	
ARTIOLI ANDREA	X	
BALLESTRA GIOVANNI	X	
BARABINO CRISTINA	X	
BELLOTTI ALBERTO	X	
LEUZZI GIUSEPPE PAOLO		X
PORRO MARIANO	X	
RAINERI GIACOMO	X	
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

Interviene e partecipa alla seduta il DOTT. NEGRO GIORGIO - Segretario Generale.  
 Il DOTT. SAPPA LUIGI - Presidente, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato, regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA PROVINCIALE

Su proposta del Presidente, relatore;

PREMESSO che gli Enti Locali, nell'esercizio della propria autonomia, individuano gli strumenti e le metodologie per le diverse tipologie di controllo interno, adeguando i propri ordinamenti alla disciplina generale stabilita dal DLgs 286/1999 recentemente integrata, per quanto riguarda i sistemi di misurazione e valutazione della performance, dal DLgs 150/2009;

ATTESO che ai sensi dell'art 3 del citato decreto 150/2009:

- le amministrazioni pubbliche nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

TENUTO CONTO che, secondo quanto previsto dal successivo art. 7, le pubbliche amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa e individuale adottando, a tal fine, apposito Sistema di misurazione;

RISCONTRATO, per quanto riguarda il ciclo di gestione della performance, che il sistema disegnato dal testo unico degli enti locali e perfezionato dal DLgs 150/2009 prevede:

- a preventivo, un'attività degli organi di governo di fissazione degli obiettivi e di assegnazione delle risorse nonché di determinazione di parametri di controllo dei risultati;
- in fase intermedia e consuntiva, un'attività di controllo e verifica dei risultati raggiunti, con il referto sulla gestione e la relazione alla Giunta al Consiglio dei risultati;

DATO ATTO che, al fine di favorire il processo di cambiamento organizzativo orientato al miglioramento continuo e assicurare la qualità delle prestazioni erogate nell'ambito di un corretto processo di programmazione dei risultati attesi, questo Ente ha provveduto, con deliberazione di Giunta Provinciale n 252 del 15/10/2010, ad istituire l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

CHE, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il citato Organismo ha, tra l'altro, il compito di definire e proporre il Sistema di Valutazione della Performance di cui all'art 7 del DLgs 150/2009;

VISTO il progetto del Sistema di controllo-guida presentato dall'Organismo di Indipendente di Valutazione dell'Ente per la parte attinente la pianificazione degli obiettivi, la misurazione dei risultati e la valutazione della performance organizzativa allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che lo stesso è stato oggetto di valutazione da parte dei Dirigenti dell'Ente in appositi incontri con l'Amministrazione;

VISTE le controdeduzioni dell'O.I.V. alle osservazioni formulate in merito al citato Sistema di controllo guida da parte dei Dirigenti;

RILEVATA la necessità di procedere in tempi brevi all'approvazione della metodologia in oggetto, come evidenziato dall'O.I.V. nella riunione dello scorso 5 ottobre, così da avviare l'attività di programmazione per l'anno 2012 secondo l'impostazione proposta;

ATTESO che per ciò che concerne il sistema di valutazione della performance individuale, per la quale si richiede l'attivazione del tavolo sindacale e quindi un più lungo iter procedimentale, si procederà successivamente con separato provvedimento;

VISTI i criteri generali per l'approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definiti dal Consiglio Provinciale con deliberazione n° 6 dello 03/03/2011 alla luce delle nuove disposizioni del D.lgs. 150/2009 e in particolare:

- a) separazione tra funzione di indirizzo e di controllo, affidata agli organi politici nel rispetto delle competenze stabilite dalla legge, e funzione di gestione, affidata alla responsabilità ed alle prerogative dei dirigenti per il perseguimento degli obiettivi assegnati;
- b) modello di organizzazione in grado di garantire un costante rapporto di collaborazione con gli organi di indirizzo e di controllo nonché il collegamento e coordinamento con l'organo esecutivo, anche attraverso il Direttore Generale e gli Uffici di Staff;

RITENUTO opportuno provvedere;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n° 64 del 10/06/1991 e successive modifiche;

VISTA la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10 in data 19/04/2011, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2011/2013;

VISTA la deliberazione di Giunta Provinciale n. 145 dello 08/06/2011 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2011 – elaborato finanziario;

VISTO il parere del Responsabile del Settore Attività di sviluppo, Sistema dei Controlli, Partecipazioni Societarie espresso in merito alla regolarità tecnica ai sensi di quanto stabilito dall'art. 49, 1° e 3° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 riportato in calce alla presente proposta;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge dai componenti presenti, regolarmente accertati dal Presidente che ne proclama anche l'esito ad ogni effetto,

**D E L I B E R A**

1. di approvare, per quanto specificato in narrativa, ad integrazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, il Sistema di controllo guida proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione per la parte attinente la pianificazione degli obiettivi, la misurazione dei risultati e la valutazione della performance organizzativa, nel testo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di riservare a successivo separato provvedimento del competente ufficio Personale e sistema organizzativo, previa l'attivazione delle necessarie relazioni sindacali, l'approvazione del Regolamento attinente la misurazione della performance individuale;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Parere favorevole di regolarità tecnica espresso sul presente atto ai sensi dell'art. 49, 1° e 3° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 firmato digitalmente dal Responsabile del Settore Dott.ssa Francesca MANGIAPAN in data 06/12/2011.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
DOTT. SAPPÀ LUIGI

---

**IL SEGRETARIO**  
DOTT. NEGRO GIORGIO

---

---

---