

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE DEL 08/03/2012**
**N° 53**
**OGGETTO:**

Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale. Approvazione.

L'anno DUEMILADODICI, addì OTTO del mese di MARZO alle ore 11:00 in Imperia, in una Sala posta nel Palazzo della Provincia, previo esaurimento delle formalità di legge, si è riunita la GIUNTA PROVINCIALE, con la partecipazione dei Signori:

NOMINATIVO	PRESENTE	ASSENTE
SAPPA LUIGI	X	
ARTIOLI ANDREA	X	
BALLESTRA GIOVANNI	X	
BARABINO CRISTINA		X
BELLOTTI ALBERTO	X	
LEUZZI GIUSEPPE PAOLO	X	
PORRO MARIANO	X	
RAINERI GIACOMO	X	
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

Interviene e partecipa alla seduta il DOTT. ADOLFO BENEDETTO - Segretario Generale Reggente.

Il DOTT. SAPPA LUIGI - Presidente, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato, regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA PROVINCIALE

Su proposta del Presidente, relatore;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, recante disposizioni per la “attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Esaminato** in particolare l’art. 3 del citato decreto, che così dispone:

*"1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.*

*2. Ogni amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione di cui all'articolo 13.*

*3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.*

*4. Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi."(omissis).*

**Esaminato** altresì l’art.7 del medesimo decreto, che così dispone:

*"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.*

*2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance e' svolta:*

*a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti*

di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

b) dalla Commissione di cui all'articolo 13 ai sensi del comma 6 del medesimo articolo;

c) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 16 e 17, comma 1, lettera e-bis), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificati dagli articoli 38 e 39 del presente decreto.

3. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, individua, secondo le direttive adottate dalla Commissione di cui all'articolo 13, secondo quanto stabilito dal comma 2 del medesimo articolo:

a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, in conformità alle disposizioni del presente decreto;

b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;

c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;

d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio."

**Dato atto** che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance istituito con deliberazione di Giunta Provinciale n 252 del 15/10/2010, ha elaborato e proposto il Sistema di Valutazione della Performance di cui all'art 7 del DLgs 150/2009;

**Atteso** che con propria deliberazione n. 350 del 7 dicembre 2011 la Giunta Provinciale ha approvato, ad integrazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, il Sistema proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione per la parte attinente la pianificazione degli obiettivi e la misurazione dei risultati, riservando a successivo separato provvedimento del competente ufficio Personale e sistema organizzativo, previa l'attivazione delle necessarie relazioni sindacali, l'approvazione del Regolamento attinente la valutazione della performance;

**Dato atto** che il citato documento è stato presentato nel corso di appositi incontri con le organizzazioni sindacali tenuti in data 25 gennaio 2012, sia per il personale di area dirigenziale, sia per il personale delle categorie;

**Considerato** che le osservazioni emerse durante gli incontri citati sono state riportate al Presidente dell'O.I.V. , il quale ha chiarito i dubbi interpretativi e recepito alcune delle integrazioni proposte;

**Rilevato** che il sistema di valutazione potrà essere integrato ad avvenuta approvazione del Piano triennale di razionalizzazione di cui all'art.16 del DL 98/2011, per gli effetti che quest'ultimo può comportare in merito ai meccanismi di incentivazione del personale;

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs 165/2001;

**Visto** lo Statuto approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n° 64 del 10/06/1991 e s.m.;

**Visto** il parere del Responsabile del Settore Personale e Sistema Organizzativo, espresso in merito alla regolarità tecnica ai sensi di quanto stabilito dall'art. 49, 1° e 3° comma, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 riportato in calce alla presente proposta;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata e che pertanto non necessita del parere di regolarità contabile ai sensi del comma 1 dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge dai componenti presenti, regolarmente accertati dal Presidente che ne proclama anche l'esito ad ogni effetto,

#### DELIBERA

1. di approvare, per quanto specificato in narrativa, ad integrazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, il Sistema di Valutazione per la parte attinente la performance organizzativa ed individuale, nel testo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Parere *favorevole* di regolarità tecnica espresso sul presente atto ai sensi dell'art. 49, 1° e 3° comma, del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 firmato digitalmente dal Responsabile del Settore Personale Sistema Organizzativo Dr. Luigi Mattioli **in data** 01.03.2012.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
DOTT. SAPPÀ LUIGI

**IL SEGRETARIO**  
DOTT. ADOLFO BENEDETTO

---

---